

採用活動における ハラスメント防止の取り組み

-すべての求職者のみなさまが安心して応募できる環境作りに取り組んでいます-

当社は、就職活動中やインターンシップ中の学生・求職者に対するハラスメント（いわゆる「就活ハラスメント」）を一切許容しないことを宣言します。

01

基本方針

当社は、求職者のみなさまに、常に誠実かつ対等な姿勢で接します。性別、性的指向、ジェンダーアイデンティティ等にかかわらず、すべての人がその能力を十分に発揮し、自由な職業選択ができる環境を維持・保護することが、企業の重要な責務であると考えています。

02

禁止行為

当社は、次のような言動を「就活ハラスメント」として一律に禁止しています。万が一、当社従業員にこうした言動が見られた場合は、就業規則等に基づき厳正に対処いたします。

- 性的な言動（就活セクハラ）
・・・性的な冗談、からかい、性的なプライベートに関する質問、不必要な身体への接触、私的な食事やデートへの執拗な誘い
- 威圧的な言動（就活パワハラ）
・・・人格を否定するような発言、大声を出す、机を叩く、不採用を口実とした脅し
- 不当な選考妨害（オワハラ）
・・・他社の選考辞退の強要、内定承諾を過度に迫る、合理的な理由なく他社の選考への参加を制限する
- プライバシーの侵害
・・・性的指向・ジェンダーアイデンティティに関する侮辱やアウティング（本人の了解を得ない暴露）

03

安心・安全な選考のためのルール

当社は、ハラスメントを未然に防ぐため、次の運用ルールを徹底しています。あわせて採用選考時には、適性と能力に関係がない事項を把握したり、不適切な選考方法を実施したりすることを禁止するなどのルールを定めています。

- 面談・面接の時間・・・原則として当社の就業時間内に行います。
- 実施場所・・・原則として会社指定の会議室、または第三者の目が届くオープンスペースにて実施します。
閉鎖的な空間での1対1の面談は行いません。
- 連絡手段・・・連絡は会社が指定したメールアドレスや公式ツールのみを使用します。

相談窓口のご案内

選考の過程で「これってハラスメントかも？」と少しでも不安に感じたり、不快な思いをされた場合は、迷わず次の専用窓口へご相談ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合でも、幅広く対応いたします。

就職活動におけるハラスメントの相談窓口



082-221-7111

受付時間 | 平日10:00～17:00

受付時間外の時間帯でのご相談は下記のメール窓口をご利用ください。
翌営業日以降に回答いたします。



compla-info@home-tv.co.jp



プライバシーは 守られます

ご相談の内容は問題解決に必要な範囲を超えて第三者に提供されることはありません。相談者のプライバシーは厳重に保護されます。



相談による不利益は 一切ありません

相談したことや事実確認に協力したことを理由として採用選考上の不利益な取り扱いは一切ありません。
安心してご相談ください。



迅速かつ適切に 対応します

ご相談を受けた場合は事実関係を迅速かつ正確に確認し、必要な措置を講じます。
ハラスメントが確認された場合は行為者に対して厳正に対処します。